

**Cfdt:**

GROUPAMA  
LOIRE BRETAGNE

## LA CFDT VOUS INFORME

### Rattrapage salarial pour les salariées de retour de congé maternité en 2023 et 2022

En 2023, 49 personnes concernées.  
Moyenne annuelle par classe, sur la base des montants moyens d'augmentation :

- Classe 3 : 314€
- Classe 4 : 306€
- Classe 5 : 532€
- Classe 6 : 974€

En 2022, 54 personnes concernées.  
Moyenne annuelle par classe, sur la base des montants moyens d'augmentation :

- Classe 2 : 311€
- Classe 3 : 310€
- Classe 4 : 365€
- Classe 5 : 536€
- Classe 6 : 1080€

...

### Actualités sociales et culturelles

Les chèques CESU sont à commander avant le 30 mai 2024.

**Pour toute question, n'hésitez pas à contacter vos élus CFDT.**

**Vous pouvez aussi nous adresser un mail**

[cfdtgroupamaloirebretagne@gmail.com](mailto:cfdtgroupamaloirebretagne@gmail.com)

**Vous pouvez aussi nous rejoindre sur Facebook ou LinkedIn en scannant ces QR codes**



### Un dialogue social à GLB au ralenti.

Que se passe-t-il en 2024 ? La direction de Groupama Loire Bretagne a-t-elle des oursins dans les poches ? Est-ce le résultat net opérationnel négatif 2023 qui a enclenché cette période d'austérité ?

La CFDT se pose la question. En tout état de cause, le dialogue social à GLB s'en ressent.

En début d'année, la CFDT avait demandé à la direction le versement d'une prime de 1500€ pour compenser l'absence d'intéressement. Cette prime aurait récompensé l'investissement important de l'ensemble des salariés de Groupama Loire Bretagne lors de la gestion de la tempête CIARAN.

La direction l'a refusée. Elle a préféré abonder sur le rendement 2023 des certificats mutualistes.

Ce dialogue social moribond se ressent aussi dans les renégociations des accords de Groupama Loire Bretagne.

La CFDT a demandé la renégociation de l'accord sur les assurances du personnel datant de 2004. La principale revendication est le passage à 30% de la prise en charge de l'employeur sur les contrats d'assurances du personnel (au lieu de 25%). Le coût de cette mesure représente environ 200 000€.

Au bout de 6 mois de négociations, la direction a présenté un accord reprenant point par point l'accord précédent en maintenant la prise en charge à 25%.

Il en est de même pour l'accord sur la complémentaire maladie chirurgie groupe GLB, la direction a voulu revoir la clause d'évolution des cotisations en passant le S/C cible à 98%. Pour compenser cette évolution, la CFDT a demandé le passage de la prise en charge par l'employeur de 60% à 70%. La direction s'est contentée de 65%. La CFDT pense que cette renégociation n'est pas à l'avantage des salariés.

La CFDT est également force de proposition pour la négociation de deux nouveaux accords :

- L'accord sur le mécénat de compétences
- L'accord sur les congés menstruels

Ces deux propositions sont aujourd'hui laissées lettre morte.

La CFDT demande de reprendre un dialogue social constructif dans l'intérêt de l'ensemble des salariés de GLB.

# RÉMUNÉRATION VARIABLE RÉSEAU COMMERCIAL ET CRC 2023

Lors de l'avant dernier CSE, les élus se sont vu refuser par la direction la communication de la rémunération variable du réseau commercial et du CRC via le « En direct du CSE ». Par ailleurs, la direction n'a pas souhaité nous communiquer la rémunération de l'agence WEB.

La CFDT considère que ces informations doivent être communiquées à l'ensemble des salariés.

DIRCO :	QUALIF	MOYENNE 2023	MEDIANE 2023
	CP	8 924 €	8 339 €
	CI	8 813 €	8 352 €
	CCDEV	16 489 €	16 476 €
	CCA	12 405 €	12 057 €
	CDA	15 217 €	14 817 €
	CSECU	993 €	1 127 €
	CCAC	13 645 €	14 434 €
	CDE	14 288 €	13 018 €
	CFI	12 247 €	10 603 €
	CGP	15 494 €	13 679 €
	<b>TOTAL RESEAU</b>	<b>10 731 €</b>	<b>9 599 €</b>
	RDS	13 324 €	13 352 €
	RCD	15 948 €	15 942 €
	RCA	14 361 €	14 444 €
	RCAC	14 342 €	13 593 €
	RCVFP	12 685 €	12 625 €
	<b>TOTAL MANAGEMENT</b>	<b>13 708 €</b>	<b>13 582 €</b>
	ASSISTANTES	4 093 €	4 182 €
	<b>TOTAL GLB</b>	<b>10 921 €</b>	<b>9 946 €</b>

CRC :	QUALIF	MOYENNE 2023	MEDIANE 2023
	Téléconseillers	4 444 €	3 793 €
	Superviseurs	6 129 €	5 675 €
	<b>TOTAL CRC</b>	<b>4 608 €</b>	<b>3 977 €</b>

NB : CSECU = Conseiller en Sécurisation Technique  
Les moyennes sont faites sur tous les ETP  
Les médianes sont faites sur les ETP ≥ 80%

QUALIF	MOYENNE 2023	MEDIANE 2023
TCC	17264	16734
TCE	19419	15599
CDC	25135	25868

## FOCUS SUR LE TURN OVER EN 2023 A GLB

230 départs CDI (223 en 2022) - 14 retraites  
+ 5 licenciements

Focus sur les départs volontaires

